

**แบบสรุปผลการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**  
**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน**

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 ขอกำหนดตำแหน่ง.....ระดับ.....

**คำชี้แจง**

1. คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณากลับกรองและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน โดยให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอก ข้อมูลในแบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง
2. เกณฑ์การผ่านการประเมิน ต้องได้รับค่าคะแนนเฉลี่ยในแต่ละองค์ประกอบในการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับงานและระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า ตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไปจาก คะแนนเต็ม 100 คะแนน
3. คะแนนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ให้ระบุเป็นตัวเลขและจุดทศนิยม 1 ตำแหน่ง โดยแต่ละ องค์ประกอบมีคะแนนเต็ม 10 คะแนน
4. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในส่วนที่ 2 ให้รวม คะแนนการประเมินในข้อ 2.1 และข้อ 2.2 นำมาหารด้วย 2 ซึ่งจะรวมเป็นคะแนนการประเมินที่ได้

| องค์ประกอบในการประเมิน  |   | ระดับการประเมิน |       |       |       |        | รวมคะแนน<br>ที่ได้ |
|---|---|-----------------|-------|-------|-------|--------|--------------------|
|   |   | ต้องปรับปรุง    | พอใช้ | ดี    | ดีมาก | ดีเด่น |                    |
|   |   | ต่ำกว่า 6       | 6-6.9 | 7-7.9 | 8-8.9 | 9-10   |                    |
| ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่<br>(ประเมินจากส่วนที่ 2 ของแบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง)        |   |                 |       |       |       |        |                    |
| 1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน  | พิจารณาจากงานที่ปฏิบัติได้ผลผลิตตามตัวชี้วัดเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์  |                 |       |       |       |        |                    |
| ส่วนที่ 2 การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง<br>(ประเมินจากส่วนที่ 3 ของแบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง) |   |                 |       |       |       |        |                    |
| 2.1 ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน  | พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการหรือวิชาชีพ ความสามารถในการบริหารงาน รวมถึงสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยประหยัดทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งงบประมาณ เวลา และ กำลังคน ตลอดจนมีความสามารถในการตัดสินใจและมีความคิดริเริ่ม   |                 |       |       |       |        |                    |
| 2.2 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน   | พิจารณาจากสมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับสายงานและตำแหน่งเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ให้ได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ให้พิจารณาจากผลการประเมินฯ อย่างน้อยสองรอบการประเมินประกอบการพิจารณาประเมินเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นด้วย |                 |       |       |       |        |                    |

| องค์ประกอบในการประเมิน  | ระดับการประเมิน |       |       |       |        | รวมคะแนน<br>ที่ได้ |
|---|-----------------|-------|-------|-------|--------|--------------------|
|   | ต้องปรับปรุง    | พอใช้ | ดี    | ดีมาก | ดีเด่น |                    |
|   | ต่ำกว่า 6       | 6-6.9 | 7-7.9 | 8-8.9 | 9-10   |                    |
| ส่วนที่ 3 การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร<br>(ประเมินจากส่วนที่ 4 ของแบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง)  |                 |       |       |       |        |                    |
| 3.1 <u>สมรรถนะทางการบริหาร</u><br><br>พิจารณาจากสมรรถนะที่สนับสนุนให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและสร้างผลสัมฤทธิ์ต่อความสำเร็จและการเติบโตขององค์กร ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากผลการประเมินฯ อย่างน้อยสองรอบการประเมินประกอบการพิจารณาประเมินเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นด้วย (ถ้ามี) |                 |       |       |       |        |                    |
| <u>รวมคะแนนการประเมิน</u>   |                 |       |       |       |        |                    |

#### ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X 100 = \_\_\_\_\_ คะแนน  
30

สรุปผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

- ( ) ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60)
- ( ) พอใช้ (60-69) ( ) ดี (70-79)
- ( ) ดีมาก (80-89) ( ) ดีเด่น (90-100)

ความเห็น.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (ลงชื่อ).....กรรมการ  
(.....)  
(.....)

ลงชื่อ).....กรรมการ (ลงชื่อ).....กรรมการ  
(.....)  
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(.....)