



แผนการจัดการความรู้

คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ 2562 (ปีการศึกษา 2561)

แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2561 / ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (SU KM 010)

หน่วยงาน คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

ขอบเขต KM 1 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	บุคลากรสายวิชาการ และนักศึกษา
<u>เป้าหมาย KM 1</u>	1.1 อาจารย์ ได้รับและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน 1.2 นักศึกษา ได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้
<u>ชื่องาน/โครงการที่ 1</u> <u>ตัวชี้วัด</u>	โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานโบราณคดีภาคสนาม เพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยและส่งเสริมการอนุรักษ์มรดกวัฒนธรรมของชาติ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการอบรม หรือ นำความรู้ไปใช้ในการทำงานในอนาคต
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	บุคลากรสายวิชาการ
<u>เป้าหมาย KM 1</u>	1.1 อาจารย์ ได้รับและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน
<u>ชื่องาน/โครงการที่ 2</u> <u>ตัวชี้วัด</u>	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานโบราณคดีไทย – กัมพูชา ปีงบประมาณ 2562 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	นักศึกษา
<u>เป้าหมาย KM 1</u>	1.2 นักศึกษา ได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้
<u>ชื่องาน/โครงการที่ 3</u> <u>ตัวชี้วัด</u>	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษในระบบการสอบ (CEPT Metrica) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2561 / ปิงบประมาณ พ.ศ.2562 (SU KM 010) (ต่อ)
หน่วยงาน คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

ขอบเขต KM 2 การเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการสร้างงานวิจัยอย่างสร้างสรรค์

<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	บุคลากรสายวิชาการ
<u>เป้าหมาย KM 2</u>	2.1 มีการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา และสร้างงานวิจัย ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2.2 บุคลากรมีการจัดการรวบรวมองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชน และนำไปใช้ประโยชน์ได้
<u>ชื่องาน/โครงการ</u>	โครงการคลินิกวิชาการ
<u>ตัวชี้วัด</u>	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของโครงการ

ขอบเขต KM 3 การเพิ่มพูนขีดความสามารถและสมรรถนะของบุคลากร

<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน
<u>เป้าหมาย KM 3</u>	3.1 คณาจารย์มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและการให้บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3.2 บุคลากรได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
<u>ชื่องาน/โครงการ</u>	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเปลี่ยนแปลง
<u>ตัวชี้วัด</u>	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

แผนปฏิบัติงานการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2561 / ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (SU KM 011)

ขอบเขต KM 1

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย KM 1

ชื่องาน/โครงการ ที่ 1

ตัวชี้วัด

การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

บุคลากรสายวิชาการ และนักศึกษา

1.1 อาจารย์ได้รับและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

1.2 นักศึกษา ได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานโบราณคดีภาคสนาม เพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยและส่งเสริมการอนุรักษ์มรดกวัฒนธรรมของชาติ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการอบรม หรือ นำความรู้ไปใช้ในการทำงานในอนาคต

ขั้นตอน KM	กิจกรรมโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				คน	เงิน	สิ่งของ	IT	
การสร้างและ แสวงหาความรู้	ศึกษา และรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำมาพัฒนาหลักสูตร และส่งเสริมเทคนิควิธีการจัดการเรียนการสอน	คณะโบราณคดี	ต.ค.61 – ก.ย.62	100	185,000	เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ประกอบ โครงการ	เว็บไซต์	1) คณาจารย์มีการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเผยแพร่องค์ความรู้ ใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ ประกอบการจัดการเรียน การสอนที่มีประสิทธิภาพ และต่อยอดงานวิจัยใน อนาคต 2) นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและเห็นคุณค่า ในการอนุรักษ์มรดกทาง วัฒนธรรมของ ประเทศไทย
การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ	ประชุมหารือ และทำความเข้าใจร่วมกัน							
การประมวลและ กลั่นกรองความรู้	นำข้อมูลองค์ความรู้ มาแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น							
การเข้าถึงความรู้	นำองค์ความรู้ที่ได้รวบรวม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ คณะโบราณคดี							
การแบ่งปันความรู้	โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานโบราณคดีภาคสนาม เพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยและส่งเสริมการอนุรักษ์มรดก วัฒนธรรมของชาติ							
การเรียนรู้	1) อาจารย์มีการแลกเปลี่ยนและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน 2) นักศึกษาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการช่วยปฏิบัติงาน และการทำงานในภาคสนาม							

ขอบเขต KM 1

การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ

เป้าหมาย KM 1

1.1 อาจารย์ ได้รับและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

ชื่องาน/โครงการที่ 2

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานโบราณคดีไทย – กัมพูชา ปีงบประมาณ 2562

ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ขั้นตอน KM	กิจกรรมโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				คน	เงิน	สิ่งของ	IT	
การสร้างและ แสวงหาความรู้	ศึกษา และรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำมาพัฒนาหลักสูตร และส่งเสริมเทคนิควิธีการจัดการเรียนการสอน	คณะโบราณคดี	ต.ค.61 – ก.ย.62	20	209,000	เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ประกอบ โครงการ	เว็บไซต์	คณาจารย์นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการศึกษาการ เรียนการสอน และการ ทำงานที่เกี่ยวข้อง
การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ	ประชุมหารือ และทำความเข้าใจร่วมกัน							
การประมวลและ กลั่นกรองความรู้	นำองค์ความรู้ มาแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น							
การเข้าถึงความรู้	นำองค์ความรู้ที่ได้รวบรวม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ คณะโบราณคดี							
การแบ่งปันความรู้	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานโบราณคดีไทย – กัมพูชา ปีงบประมาณ 2562							
การเรียนรู้	คณาจารย์มีการแลกเปลี่ยนและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน							

ขอบเขต KM 1

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย KM 1

ชื่องาน/โครงการที่ 3

ตัวชี้วัด

การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

บุคลากรสายวิชาการ และนักศึกษา

1.1 อาจารย์ได้รับและเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

1.2 นักศึกษา ได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษในระบบการสอบ (CEPT Metrica)

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ขั้นตอน KM	กิจกรรมโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				คน	เงิน	สิ่งของ	IT	
การสร้างและ แสวงหาความรู้	ศึกษา และรวบรวมองค์ความรู้สำหรับเตรียมความพร้อม เพื่อสอบวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษในระบบการ สอบ (CEPT Metrica)	คณะโบราณคดี	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	60	-	-	FACE BOOK LIVE	นักศึกษามีความรู้ความ เข้าใจ และพร้อมในการ ทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษในระบบ (CEPT Metrica)
การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ	ประชุมหารือ และทำความเข้าใจร่วมกัน							
การประมวลและ กลั่นกรองความรู้	นำข้อมูลความรู้ มาแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น							
การเข้าถึงความรู้	นำองค์ความรู้ที่ได้รวบรวม และถ่ายทอดสดผ่านทาง FACEBOOK LIVE							
การแบ่งปันความรู้	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบวัดระดับความสามารถ ภาษาอังกฤษในระบบการสอบ (CEPT Metrica)							
การเรียนรู้	การทำแบบทดสอบที่จำลองโครงสร้างข้อสอบ ภาษาอังกฤษในระบบการสอบ (CEPT Metrica)							

ขอบเขต KM 2

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย KM 2

ชื่องาน/โครงการ

ตัวชี้วัด

การเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการสร้างงานวิจัยอย่างสร้างสรรค์

บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา

2.1 มีการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา และสร้างงานวิจัย ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2 บุคลากรมีการจัดการรวบรวมองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชน และนำไปใช้ประโยชน์ได้

โครงการคลินิกวิชาการ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของโครงการ

ขั้นตอน KM	กิจกรรมโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				คน	เงิน	สิ่งของ	IT	
การสร้างและ แสวงหาความรู้	รวบรวมองค์ความรู้ ประสบการณ์ และเทคนิคการทำงาน วิจัย	คณะโบราณคดี	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	70	160,000	เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ประกอบ โครงการ	เว็บไซต์	คณาจารย์มีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการทำวิจัย และงานวิชาการ ช่องทาง การขอทุนวิจัย และเข้าใจ ในการเตรียมงานวิจัยและ งานวิชาการเพื่อข้อกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ
การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ	สรุปองค์ความรู้ใหม่เกี่ยวกับประสบการณ์ และเทคนิคการ เก็บข้อมูล และการทำผลงานวิจัย							
การประมวลและ กลั่นกรองความรู้	สรุปและรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเก็บข้อมูล และการทำผลงานวิจัย							
การเข้าถึงความรู้	รวบรวมองค์ความรู้ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ โบราณคดี							
การแบ่งปันความรู้	โครงการคลินิกวิชาการ							
การเรียนรู้	คณาจารย์มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำผลจากการ จัดการความรู้ไปใช้ในการพัฒนา สร้างสรรค์ และผลิต งานวิจัย							

ขอบเขต KM 3

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย KM 3

ชื่องาน/โครงการ

ตัวชี้วัด

การเพิ่มพูนขีดความสามารถและสมรรถนะของบุคลากร

บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน

3.1 คณาจารย์มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.2 บุคลากรได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเปลี่ยนแปลง

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ขั้นตอน KM	กิจกรรมโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				คน	เงิน	สิ่งของ	IT	
การสร้างและ แสวงหาความรู้	รวบรวมองค์ความรู้ สำหรับใช้ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานในแต่ละด้าน	คณะโบราณคดี	ต.ค.61 – ก.ย.62	100	406,900	เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ประกอบ โครงการ	เว็บไซต์	1. บุคลากรสายวิชาการนำ ความรู้และประสบการณ์ที่ ได้รับ มาพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานและพัฒนา คุณภาพการเรียนการสอน และพัฒนาการให้บริการ วิชาการแก่สังคม และทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น 2. บุคลากรสายสนับสนุน นำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับมาพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพ
การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ	จัดทำเอกสารเผยแพร่เทคนิค ขั้นตอน วิธีการดำเนินงาน							
การประมวลและ กลั่นกรองความรู้	สัมมนาแลกเปลี่ยน – แบ่งปันความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงาน							
การเข้าถึงความรู้	รวบรวมองค์ความรู้ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ โบราณคดี							
การแบ่งปันความรู้	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเปลี่ยนแปลง							
การเรียนรู้	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพการเรียนการ สอนและพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น							